



SETCa
FGTB

Aux travailleurs Lidl

La direction nous mène en bateau

Ce vendredi, au ministère de l'emploi avait lieu la conciliation demandée par Lidl suite aux larges mouvements de grèves au départ des magasins. Pour nous, il s'agissait avant tout de mettre en avant vos préoccupations, à savoir une diminution de la charge de travail. Après des heures de négociations, le SETCa a préféré ne pas accepter la proposition de la direction et revenir vers vous pour consulter.

Pourquoi est-ce que cette proposition n'est pas suffisante ?

Nous avons toujours dit qu'il nous fallait d'abord des heures en plus tout de suite. En pratique, ce que nous appelons une solution d'urgence. Notre proposition : 42 heures/sem/filiale du FL/FM en dehors de la productivité, et cela aussi longtemps que nous n'aurons pas négocié une nouvelle CCT sur l'organisation du travail (flexibilité, augmentation des temps partiels, encadrement des étudiants, pas d'heures négatives, respect des horaires affichés ...) et ce de manière à ce que le travail soit soutenable pour les travailleurs de tous les magasins.

La direction est venue avec une logique différente : donner six mois aux syndicats pour conclure avec elle une CCT. Nous connaissons la direction Lidl. Palabrer pour ne rien signer est leur point fort. Si dans 6 mois, il n'y a pas de CCT, vous n'aurez plus rien des 42 heures et toujours pas d'amélioration de la charge de travail. C'est là que le raisonnement du SETCa est plus pertinent quand nous disons que les 42 heures/sem /filiale sont à durée



indéterminée mais qu'elles prendront fin quand une nouvelle CCT sera négociée. En pratique, dans le pire des cas, les 42 heures resteront acquises. Si la direction est constructive, il ne nous faudra pas 6 mois pour conclure une CCT. Par contre, si la direction lanterne comme à son habitude, vous aurez la garantie dans les magasins de garder les 42 h/sem hors productivité aussi longtemps qu'une nouvelle CCT n'est pas conclue.



Syndicat des employés, techniciens et cadres

www.setca.org | E.R.: Jan DE WEGHE & Myriam DELMEE | SETCa | Rue Joseph Stevens 7/5 | 1000 Bruxelles



SETCa
FGTB

Dans les prochaines heures et les prochains jours, vos DS viendront vous expliquer la proposition de la direction. Elle contient des points positifs certes, si la direction joue le jeu correctement et accepte de négocier une CCT avec un vrai contenu. A l'heure où nous écrivons ce tract, il y a eu 3 jours de grève. Avez-vous fait 3 jours de grève pour recevoir comme seule certitude 42 h /sem/ filiale pendant 6 mois ? La direction ne s'engage à rien d'autre dans ce texte. A vous de nous donner votre avis. Stop ou encore pour la grève ? Est-ce suffisant, ou est-ce de la poudre aux yeux que la direction vous lance ? Une chose est sûre, c'est vous qui décidez. Vous avez construit un formidable élan de solidarité dans les grèves des derniers jours. Vous avez montré à LIDL combien ensemble, on est plus forts. Est-ce que cela ne vaut pas plus que 42 h/sem. pendant 6 mois ?

Le combat continue !

**Chez Lidl comme ailleurs, le travail doit vous permettre de vivre correctement,
pas de souffrir au travail !**

Ensemble, on est plus forts.

