



Coca-Cola :

Cesser de piétiner l'emploi et faire place au respect des travailleurs

Depuis plus de 15 ans, Coca-Cola restructure et licencie à tours de bras. Pourtant, l'entreprise ne cesse de continuer à faire des profits. Ce mercredi 23/01, la direction a annoncé lors d'un conseil d'entreprise extraordinaire son intention de fermer en 2020 deux de ses cinq sites de distribution. Un nouveau coup très dur pour les travailleurs puisque cette décision pourrait avoir un impact sur 132 emplois.

Le plan envisagé par la direction vise à mettre en place une nouvelle structure logistique au sein de laquelle seraient intégrés les chauffeurs de camions et des employés du site de Anvers. Il prévoit également la fermeture des sites de distribution de Hasselt et Heppignies. Coca-Cola justifie cette décision en évoquant des coûts de main d'œuvre trop élevés et la nécessité de se réorienter.



Pour les organisations syndicales et les travailleurs, l'inquiétude est grande.

Ces dernières années, l'entreprise n'a cessé de couper dans les effectifs tout en continuant à générer de copieuses bénéfices. Les conditions de travail se sont également dégradées tandis que la charge de travail n'a cessé de s'intensifier.

Cette réorganisation de l'entreprise sonne comme une nouvelle attaque à l'encontre des conditions de travail. Jusqu'à présent, la direction n'a pas évoqué de pertes d'emploi mais parle d'un reclassement professionnel pour les 132 travailleurs concernés par la fermeture des sites de distribution. Elle souhaiterait notamment les faire passer de la CP 220 (dans laquelle se trouvent actuellement les employés) et CP118 (pour les ouvriers) vers la CP 200. Nous ne sommes pas dupes et sommes bien conscients qu'il s'agit là d'une manœuvre pour tenter d'imposer une plus grande flexibilité pour un salaire moindre.



Dans les prochains jours, les travailleurs seront informés sur le contenu du plan. Les organisations syndicales interpellent également la direction pour obtenir des éclaircissements sur plusieurs points.

Nous serons extrêmement vigilants et comptons bien tout mettre en œuvre pour préserver l'emploi et les conditions de travail. Il faut cesser de piétiner l'emploi sous couvert de plus de productivité. Place au respect des travailleurs.