



Aux travailleurs de Lidl

8^{ème} réunion de négociation ! De qui se moque-t-on ?

Il y a quelques jours, se tenait la 8^{ème} réunion de négociation « post conflit du 01/05 ». Que dire? Dans n'importe quelle entreprise on aurait déjà avancé sur moult sujets. Chez Lidl, on a discuté élargissement de l'équipe volante, d'équipe commerciale interne et d'équipe externe de nettoyage. Les grands principes sur ces 3 dossiers sont certes fixés, mais pas finalisés encore dans les détails.

Et les autres dossiers?

Le bien-être, la charge de travail.

L'encadrement du travail étudiant.

La réintégration des malades de longue durée.

Rien, pas une ligne abordée à ce jour...

La direction nous balade sur des sujets comme l'autodispo, les étiquettes électroniques, chariots à cartons supplémentaires, cadenciers électroniques ou encore des transpalettes supplémentaires. Au passage, le CE n'a pas été consulté comme les CCT le prévoient dans le cadre de l'introduction de nouvelles technologies tandis que celles-ci se mettent en place dans certaines filiales.

Certes, ces points peuvent être un plus pour votre quotidien, s'ils sont bien organisés. Mais ici encore, la direction reste sourde aux remarques pourtant pertinentes des travailleurs...

Ex. : pourquoi avoir des étiquettes électroniques en magasins si on n'augmente pas le nombre de PDA pour les mettre à jour....

Ex. : pourquoi un nombre de transpalettes basé sur le chiffre d'affaires du magasin? Est-ce qu'on reçoit beaucoup moins de palettes dans un petit magasin, la direction s'est-elle posée la question de savoir si 3 transpalettes sont utiles quand seulement 2 travailleurs sont présents sur la surface de vente pour s'en servir?

Ex. pourquoi prévoir des chariots à cartons supplémentaires pour encombrer votre réserve ?

Cerise sur la gâteau : chaque mesure proposée est déjà traduite par une diminution d'heures non réaliste. Pire, même pas testée pour voir si elle est réaliste...

Ex : les étiquettes électroniques représenteraient un gain de 4,5 h/sem. dans chaque magasin.

Bref, cela fait maintenant 10 mois que Lidl est toujours le royaume de « l'absurdie sociale ».

Quand vos DS font apparaître que la réalité de la charge de travail dans les magasins, au passage les 42 heures issues de l'accord du 01/05 ne sont déjà plus la réalité partout, est énorme, insoutenable, la direction vient avec un plan clair de réduction des 42 heures.

La direction avance donc inlassablement au mépris des sujets qui sont importants pour vous au quotidien.

Tout cela a assez duré, c'est le message que nous avons fait passer à la direction. Arrêtez de vous moquer du bien-être de vos travailleurs, humanisez le travail, sinon nous reprendrons le combat.

La grève interprofessionnelle du 13/02 a été bien suivie chez Lidl de manière spontanée...

Messieurs de la direction, c'est un signe... Un employeur averti en vaut deux !

La prochaine réunion aura lieu le 28 mars, gageons que la direction aura entendu les messages portés en front commun syndical !