



SETCa  
FGTB



Au personnel de Carrefour

## Carrefour, l'histoire se répète. Un nouveau choc social, de nouvelles pertes d'emplois !

Ce 25/01 avait lieu le CE extraordinaire commun Carrefour Belgium. Dans la droite ligne des déclarations d'Alexandre Bompard, CEO du groupe, il y a 2 jours à Paris, des annonces ont été faites aux représentants des travailleurs.

Une fois de plus, le personnel trinque pour les errements et manques commerciaux de Carrefour. A nouveau, après les sacrifices de 2007 et de 2010, on se sert des travailleurs comme variable d'ajustement, comme source de financement d'un x<sup>ème</sup> plan d'investissement.

Détaillons ci-dessous les principaux points annoncés.

**Constat** : 19 hyper non rentables . Des économies sont à réaliser pour assurer un avenir durable dicit la direction. Le cœur de métier de CB est l'alimentaire, le bio, en ce compris via l'e-commerce (via smartphone, livraison, etc...).

**Emplois** : L'ambition annoncée c'est renforcer les compétences et l'agilité des travailleurs - création d'une digitale académie.

*Dans les services centraux* : Un potentiel de 180 personnes touchées. Nouvelle structure à mettre en place. Diminution des coûts.

*Dans les magasins* : 2 hyper fermés (Genk et Belle-Ile)d'ici fin juin 2018. . Turnhout réduit sa surface et 3 hyper transformés en super (Westerlo, Brugge Sint-Kruis et Haine-Saint-Pierre), soit pour tous les hyper un total de 1.053 personnes.

Total de l'emploi impactés : 1.233 personnes qui perdront leur emploi.

### **Stratégie commerciale** :

Bio, digitalisation, partenariat extérieur, investissements sont au programme.

Réallocation de surface hyper pour des partenaires extérieurs.

On peut se réjouir que Carrefour songe enfin que l'ère de la digitalisation c'est maintenant ! Soyons de bon compte, pour être optimal maintenant, ils auraient dû être précurseur il y a 10 ans. A cette époque-là , Carrefour n'a pas pris le train de la digitalisation et a laissé ses concurrents directs, se tailler la part du lion de la digitalisation. Comment des changements seront-ils financés ? Par de nouvelles rationalisations sur le dos du personnel !

**Organisation du travail** : flexibilité accrue.

### **Pouvoir d'achat** :

Rendre les salaires concurrentiels par rapport au marché pour les nouveaux (services centraux).



Syndicat des employés, techniciens et cadres

www.setca.org | Editeur responsable : Myriam Delmée | SETCa | Rue Joseph Stevens 7/5 | 1000 Bruxelles



SETCa  
FGTB

### **Et demain ?**

Demain, et les semaines et mois qui viennent, comme par le passé, le SETCa sera à vos côtés pour défendre votre travail, vos magasins, les services centraux, pour que Carrefour ait un avenir dans le commerce intégré !

Des changements sont nécessaires, une modernisation doit intervenir chez Carrefour, comme en 2007 et 2010, le SETCa n'y est pas opposé, mais ni à n'importe quel prix et ni sur le dos des travailleurs. Le marché évolue, le monde évolue, les comportements des consommateurs aussi.

L'insolence de la direction aujourd'hui, la froideur de l'annonce sont révoltantes. Les errements chez Carrefour sont commerciaux, mais les actionnaires continuent à être rémunérés comme des princes chaque année et les travailleurs trinquent.

**Les besoins des travailleurs restent les mêmes : un vrai emploi, avec des conditions de travail correctes et une sécurité d'emploi. C'est le message que nous porterons à votre direction.**

**Restez mobilisés, à l'écoute de vos DS !**

