



Aux travailleurs de Carrefour

Voilà l'avenir tel que nous le voyons pour les travailleurs de Carrefour !

La phase d'information consultation continue à se dérouler. Toutes les questions n'ont pas encore trouvé de réponse loin s'en faut. On ne peut pas dire que la direction y mette toujours du sien.

Les réunions locales pour les magasins dont la surface sera réduite ou pire, pour ceux pour lesquels Carrefour a exprimé son intention de fermeture, suivent leurs cours se déroulant tant bien que mal.

Entre-temps, le temps passe et nous nous armons pour la phase de négociation. Ce n'est pas pour demain, mais des syndicats unis et bien préparés, c'est toujours mieux ! Sur base des assemblées du personnel des dernières semaines, le front commun syndical a défini les balises suivantes qui guideront les négociations :

- *Un vrai plan commercial, être créatifs, assurer un avenir de qualité à tous les travailleurs sur du long terme ;*
- *Non aux fermetures de magasins. Carrefour peut faire des économies ailleurs ;*
- *Pas de licenciements secs ;*
- *Alternatives aux pertes d'emplois : crédit-temps fin de carrière, réduction collective du temps de travail (RCTT) et prépension (RCC), applicables dans tout le groupe pour la Belgique ;*
- *Pas de passage en CP 202 pour les hypermarchés ;*
- *Organisation du travail : stabilité des horaires - équipe polyvalente 35 h/sem. – cdi ;*
- *Self Check out : mesurer les conséquences et organiser le travail pour pérenniser l'emploi ;*
- *Epcs-gueldage, service center : explication plus complète. Les travailleurs doivent voir leurs compétences reconnues et leurs avantages salariaux maintenus ;*
- *Tour – Quel avenir services centraux ? Nous voulons un vrai projet pour les services centraux et ne pas commencer à rogner dans les effectifs de manière linéaire afin de pouvoir aligner une ligne d'économies plantureuses ;*
- *Non flexi-job ;*
- *Encadrement du travail Etudiant : pas de départs de l'entreprise qui seraient remplacés dans les faits par des étudiants. C'est donc un encadrement du travail étudiant dont nous voulons (ex. : travail du WE et non de la semaine, % taje maximal d'étudiant / magasin, ...).*

But : négociations terminées idéalement fin juin 2018.

Restez mobilisés, à l'écoute de vos DS. Le chemin sera encore long . Vos représentants ne sont pas là pour signer seulement une CCT sur la hauteur du complément prépension, mais pour signer avec Carrefour un accord qui vous assure à tous un avenir de qualité !