

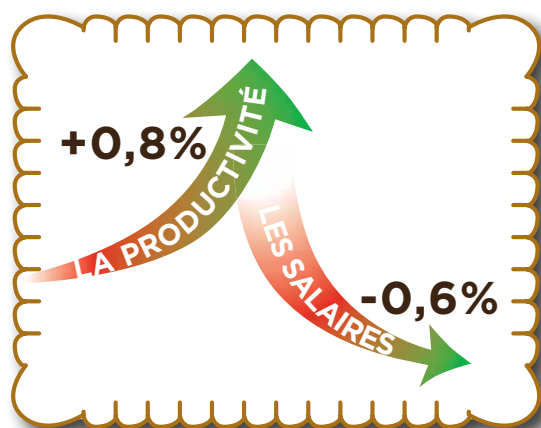


JOURNÉE
D'ACTION
NATIONALE
14 DÉCEMBRE 2018

Ces dernières années, les emplois, les fins de carrière, le pouvoir d'achat et les conditions de travail des citoyens ont été mis à rude épreuve. Ce gouvernement en demande toujours plus, en demande trop...

Nous créons tous de la prospérité. Nous avons donc droit à notre juste part!

LES CHIFFRES RÉCENTS DE LA BANQUE NATIONALE BELGIQUE MONTRENT QUE :



CES DERNIÈRES ANNÉES, LES TRAVAILLEURS ONT ÉTÉ CONFRONTÉS À :

- un **saut d'index en 2015 (2% de salaire perdu !)**, des factures plus chères et donc moins de pouvoir d'achat
- toujours **plus de flexibilité et de pression** au travail
- **l'âge de la retraite retardé à 67 ans**
- un **durcissement des mesures de fin de carrière** comme le RCC et les emplois d'atterrissage (mi-temps et 4/5ème à partir de 55 ans)
- pour les jeunes : **des salaires plus bas et des contrats précaires**


Les travailleurs paient déjà lourdement la note mais **POUR LES EMPLOYEURS, CELA NE SUFFIT PAS. ILS PARLENT À PRÉSENT DE :**

- **marge nulle d'augmentation de salaire**
- la **suppression des barèmes actuels**

Nous méritons mieux !

IL Y A URGENCE POUR :

- **des négociations salariales libres** dans le respect des barèmes collectifs
- un bon départ dans la vie **via des emplois à temps plein** à durée indéterminée
- **une carrière vivable avec des régimes de fin de carrière** qui permettent de ralentir à 55 ans, et des possibilités de RCC ou de pension entre 60 et 65 ans
- **des horaires de travail allégés** (RDTT ou semaine de 4 jours),
- **des embauches** pour diminuer la pression sur le lieu de travail



VOTRE AVIS COMPTE !
VOUS AVEZ VOTRE MOT A DIRE !
FAITES VOTRE CHOIX AU VERSO.

Faites votre choix et transmettez-le à votre représentant syndical

SALAIRES

Le gouvernement et les employeurs se serrent les coudes pour imposer une marge zéro pour les hausses des salaires. Ils veulent éliminer les barèmes salariaux au nom de la « compétitivité individuelle ».

Et vous, qu'en pensez-vous?

- Il est grand temps d'augmenter les salaires et de recevoir notre part légitime des richesses que nous créons
- Les barèmes de rémunération sont transparents, nous offrent de la sécurité et sont les plus équitables
- L'argent ne fait pas le bonheur ; je suis d'accord que les richesses aillent intégralement aux employeurs et aux actionnaires

UNE BONNE CARRIÈRE DEPUIS L'ENVOL JUSQU'À L'ATTERRISSAGE

Le gouvernement Michel a décidé de relever l'âge de départ à la retraite à 67 ans et de supprimer le droit aux RCC (prépension) et aux crédit-temps fin de carrière entre 50 et 60 ans qui permettait à de nombreux employés de garder la tête hors de l'eau. Résultat : de plus en plus de personnes tombent malades parce qu'elles ne peuvent plus faire face à la charge de travail.

Et vous, qu'en pensez-vous?

- Il faut rétablir le droit général aux emplois de fin de carrière à partir de 55 ans (avec une compensation) et aux RCC (prépension) à partir de 60 ans, et réinstaurer l'âge de la retraite à 65 ans
- Il faut créer des emplois à temps plein pour les jeunes, avec un vrai salaire
- Je suis prêt à me sacrifier et à travailler jusqu'à mon dernier souffle, si ça permet aux entreprises de distribuer plus de dividendes aux actionnaires.

TRAVAIL VIVABLE

Le gouvernement parle sans cesse de travail « faisable », mais a introduit des horaires de travail plus flexibles et facilité les heures supplémentaires non négociées. Les employeurs réduisent les équipes, et les travailleurs qui restent doivent en faire toujours plus...

Et vous, qu'en pensez-vous?

- Nous voulons plus de personnel embauché, et des horaires de travail vivables
- Une réduction collective du temps de travail, pour partager l'emploi et vivre mieux
- Je suis d'accord de travailler tout le temps, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7

Journée d'actions le vendredi 14 décembre:

Les employé-es méritent mieux! Ensemble faisons-nous entendre.

Suivez les mots d'ordre du front commun syndical
pour donner ensemble un signal clair !

