

RETOUR DE LA PÉRIODE D'ESSAI?



POURQUOI NE PAS HARMONISER LE PÉCULE DE VACANCES ET ÉTENDRE LE SALAIRE GARANTI?

Après avoir décidé de supprimer les 38h/semaine, le Ministre Peeters lance à présent le débat autour de la réintroduction de la période d'essai.

Pour rappel, la période d'essai avait été supprimée dans la loi De Coninck, en combinaison avec les changements liés aux nouveaux délais de préavis pour les ouvriers et les employés. De nouveaux délais de préavis qui sont plus bas pour les employés... Est-ce que le gouvernement propose dès lors de revoir également ces délais de préavis, à la hausse?

Dans ses déclarations, Kris Peeters fait référence à l'accord de gouvernement où il serait question d'une évaluation. Pourquoi le Ministre Peeters n'exécute-t-il pas également l'accord de gouvernement concernant le salaire garanti en cas de maladie? Cet accord de gouvernement prévoit en effet 2 mois de salaire garanti. Une décision qui semble avoir été directement écartée suite à la protestation des employeurs.

Et quand le pécule de vacances sera-t-il harmonisé de sorte que les employés puissent bénéficier tout autant que les ouvriers d'un double pécule de vacances? Cette discrimination légale à l'encontre des employés doit elle aussi prendre fin!

Contacts Presse SETCa :

- Erwin De Deyn, Président SETCa : +32 475 273 133
- Myriam Delmée (FR), Vice-présidente SETCa : + 32 474 74 44 04
- Matthieu Marin (NL), Service communication : +32 498 65 17 65
- Céline Boogaerts (FR), Service communication : +32 477 950 019

Le SETCa est le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de la FGTB. Il représente plus de 400.000 travailleurs au niveau fédéral, dans tous les secteurs de l'économie.