



SETCa
FGTB

Aux travailleurs de Carrefour :

La détermination des travailleurs paie, Genk et Belle-Île sauvés partiellement !

Hier, nous vous annonçons notre détermination à démarrer des mouvements larges de grève si la direction Carrefour annonçait la fermeture définitive de Genk et de Belle-île.

Aujourd'hui, vendredi 13, lors du CE, la direction a annoncé sa volonté de renoncer à fermer les deux magasins et est revenue partiellement sur ses décisions sur les 4 Hyper en danger (Haine St-Pierre, Westerlo, Brugge St-Kruis et Turnhout).

Devons-nous crier victoire ?

NON, ces modifications d'intention de Carrefour font l'objet d'un plan plus large. Le reste est encore à négocier. Le nombre d'emplois sur le billot est encore de plus de 1.000 travailleurs !

OUI, 2 implantations commerciales intégrées sont sauvées même si tout le personnel ne pourra être sauvé !

Genk : Carrefour veut rester présent dans la ville. L'endroit actuel n'est pas viable de manière structurelle. Carrefour veut résorber les pertes et cherchera des alternatives de relocalisation. Entre-temps, réduction de surface en Market intégré avec un minimum d'investissements. En pratique, 2.500 m² et conditions de travail Supermarché. Nombre d'emplois sauvés 45 (23 h en moyenne par contrat).

Belle-île : Market au lieu d'Hyper sous les conditions des Supermarché surface 2.550 m² avec boucherie, traiteur et poisson en service 80 emplois sauvés (sur base contrat moyen 23 h).

OUI, la transformation en Market de Haine St-Pierre fera plus de 3.000 m² soit 81 personnes sauvées en lieu et place de 62 personnes avec le maintien d'une boucherie, traiteur et poisson en service.

OUI, à Westerlo, l'Hyper transformé en Market (2.500 m²) maintiendra finalement 63 emplois en lieu et place de 53 emplois, avec aussi des rayons frais à services.

OUI, à Brugge St-Kruis, l'Hyper transformé en Market (2.500 m²), on gardera 64 personnes en lieu et place de 52 avec aussi des rayons frais à services.

OUI, à Turnhout, il s'agit d'un maintien en Hyper dans le volume actuel, mais avec une ambition d'intégrer des partenaires extérieurs. Donc, pas d'impact immédiat dû à une réduction de surface.

Syndicat des employés, techniciens et cadres



www.setca.org | Editeur responsable : Myriam DELMEE & Jan DE WEGHE | SETCa | Rue Joseph Stevens 7/5 |
1000 Bruxelles



SETCa
FGTB

Tout cela évidemment sera mis en œuvre dès lors qu'un accord global verra le jour sur tous les aspects du dossier : organisation du travail, polyactivité, retour à la rentabilité, digitalisation. Tout cela est évidemment à négocier.

Pour le SETCa les balises de négociation restent claires :

- *Un vrai plan commercial, être créatif, assurer un avenir de qualité à tous les travailleurs sur du long terme ;*
- *Pas de licenciement sec ;*
- *Alternatives aux pertes d'emplois : CT fin de carrière et RCTT et prépension (RCC) applicables dans tout le groupe pour la Belgique ;*
- *Pas de passage en CP 202 pour les Hypermarchés ;*
- *Organisation du travail : Stabilité des horaires - polyactivité encadrée - pas de perte de pouvoir d'achat quelle que soit la fonction ;*
- *Tour – Quel avenir pour les services centraux ? Nous voulons un vrai projet pour les services centraux et pas commencer à rogner dans les effectifs de manière linéaire, afin de pouvoir aligner une ligne d'économies plantureuses ;*
- *Non flexi-job ;*
- *Encadrement du travail étudiant : pas de départs de l'entreprise qui seraient remplacés dans les faits par des étudiants. C'est donc un encadrement du travail étudiant que nous voulons (ex. : travail du WE et non de la semaine, pourcentage maximal d'étudiant/magasin,...).*

But : négociations terminées idéalement fin juin 2018.

