



SETCa
FGTB

Réunion LIDL du 25/06 : une séance pour presque rien !

Ce lundi se tenait une nouvelle réunion de négociation chez LIDL. Qu'avons-nous appris? Pas grand-chose à vrai dire. Nous avons eu l'impression que la direction nous baladait pour gagner du temps.

Que retenir quand même ?

- ⇒ Nous avons réclamé la présence de M. Vanden Brande, CEO, aux réunions de DS. Il nous semble essentiel d'avoir les décideurs autour de la table dans ces moments toujours difficiles. C'est d'ailleurs un engagement pris lors de la conclusion du protocole.
- ⇒ La direction nous a présenté les chiffres des heures injectées dans les magasins. 97% des magasins ont reçu leurs 42 h/sem. Suite à notre pression, ces heures ont été injectées via des avenants en CDI (si avenant en CDD, ils seront transformés en CDI à la demande du travailleur). Des réunions auront encore lieu dans les jours qui suivent pour atteindre les 42 h dans tous les magasins. Il aura fallu plus de deux mois pour que ces heures soient enfin effectives partout!
- ⇒ Nous avons dénoncé le fait que la direction avait organisé des workshops avec des travailleurs sélectionnés exclusivement, par la direction, et ceci dans le dos de vos délégués, pour discuter de l'avenir de la charge de travail et de vos conditions de travail. Impensable pour nous évidemment. Nous sommes vos porte-parole et donc si la direction veut organiser des workshops, c'est avec vos DS. C'est d'ailleurs ce que prévoyait le protocole du 1^{er} mai dernier. Ce qui a finalement été accepté par la direction après une matinée de discussions.

En pratique, nous utiliserons les deux mois de vacances pour faire le tour des magasins et vous entendre. La prochaine réunion de DS aura lieu le 21 août prochain. À ce moment-là, la négociation devrait déboucher sur des avancées plus concrètes concernant la charge de travail et l'organisation du travail. Notre cahier de revendications restera évidemment largement inspiré du protocole du 1^{er} mai.

Entre-temps, vu l'attitude nonchalante, voire attentiste de la direction, nous ne pouvons, nous, que vous féliciter pour avoir tenu bon et réclamer que les 42 heures soient présentes dans les magasins jusqu'au moment où nous aurons négocié une solution pérenne et structurelle!

Restez mobilisés, à l'écoute de vos DS!

